

# BENG SOON MACHINERY HOLDINGS LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：1987



# 2019

環境、社會  
及管治報告





## 目錄

有關本報告	2
報告簡介	2
環境、社會及管治治理	2
報告範圍	2
報告框架	2
資料及反饋	3
持份者參與	3
本集團與環境	4
概述	4
排放	4
溫室氣體排放	5
廢物管理	6
能源消耗	7
水使用	7
環境及天然資源	8
本集團與社會	8
僱傭	8
薪酬方案	10
多元化及反歧視、平等機會	10
健康與安全	10
發展及培訓	11
勞工準則	12
供應鏈管理	12
產品及服務責任	13
投訴處理程序	13
客戶資料的保護	13
反貪污	14
社區投資	14

# 2019年環境、社會及管治報告

## 有關本報告

### 報告簡介

Beng Soon Machinery Holdings Limited (以下簡稱為「本公司」或「我們」)及其附屬公司(統稱為「本集團」)欣然提呈我們的環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告。本文所載環境、社會及管治報告內容專注概述我們主要營運於2019年1月1日至2019年12月31日(「報告期間」)的環境、社會及管治表現。

本集團的主要業務為拆除服務。於報告期間，本集團主要於新加坡共和國(「新加坡」)從事拆除各類建築物及構築物，包括發電站、化工廠、高層商業及住宅物業、橋樑及海上構築物，其次，本集團亦出租及出售機械。

### 環境、社會及管治治理

本集團認為，對環境及社會問題的審慎管理乃在當前千變萬化的世界取得長期成功的關鍵因素之一。為更好理解環境保護的風險及機遇，本集團以高效的經營管理、完善的政策及程序以及高標準的節能措施及廢物處理能力，緊跟監管機關要求及期望。本集團認為，我們的專業知識、能力及所有制模式可在一定程度上解決本集團所面臨的部分挑戰。

為貫徹執行本集團的可持續性策略，本公司董事會(「董事會」)對確保本集團環境、社會及管治政策之成效負有最終責任。董事會已於本集團的各業務部門設立若干專責團隊以管理環境、社會及管治問題，並指派專責員工執行及監督相關政策的執行。

### 報告範圍

環境、社會及管治報告涵蓋報告期間本集團新加坡總部的核心業務的整體環境及社會表現。

### 報告框架

環境、社會及管治報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄27所載的環境、社會及管治報告指引編製。環境、社會及管治兩大主要範疇(即環境及社會)已單獨披露，著重說明本集團業務於報告期間在新加坡的影響。為進行全面的表現檢討，我們已對比報告期間與截至2018年12月31日止年度的數據。



## 資料及反饋

有關報告期間本集團財務表現及企業管治的詳細資料，請瀏覽我們的官方網站(<http://www.bsm.com.sg>)及我們的年報。我們高度重視閣下的意見，閣下如有任何建議或意見，請透過電郵至[info@bsm.com](mailto:info@bsm.com)或郵寄至我們的新加坡總部與我們聯繫。

## 持份者參與

由於持份者在維持我們業務成功方面發揮著至關重要的作用，故我們善用各種溝通渠道來理解持份者。下表載列本集團的關鍵持份者以及本集團採納與不同持份者溝通方法概述：

持份者	可能涉及的議題	溝通及回應
聯交所	遵守上市規則、及時準確地刊發公告。	會議、培訓、研討會、網站更新及公告。
政府	遵守法律法規、社會福利及避免逃稅。	互動及視察、政府檢查、報稅表及其他資訊。
供應商	付款時間表及供應穩定。	現場考察。
投資者	企業管治體系、業務策略及表現以及投資回報。	組織及參與股東大會、為投資者、媒體及分析師刊發財務報告或業務更新。
媒體	企業管治、環境保護及人權。	在本公司網站刊發通訊。
客戶	產品／服務品質、公平合理價格、服務價值、勞工保護及工作安全。	現場考察及售後服務。
僱員	權益及福利、僱員薪酬、培訓及發展、工作時間及工作環境。	開展團隊活動、培訓、訪談、發佈員工手冊及內部備忘錄。
社區	社區環境、僱傭及社區發展、以及社會福利服務。	舉辦社區活動、僱員義工活動及社區福利服務、贊助及捐贈。

## 本集團與環境

### 概述

本集團意識到健康的環境對我們的社會、人民及企業的福祉至關重要。我們對環境管理和可持續性的承諾涵蓋我們每一項業務。我們致力於營運中的每一步維持較低的能源消耗及排放水平。我們亦力求提高營運效益，並採取措施減少日常營運對環境的影響。

於報告期間，本集團全面遵守有關空氣及溫室氣體排放的法律及法規所訂定的所有適用規定，包括但不限於新加坡「環境公共衛生法案(第95章)」、「環境保護與管理法案(第94A章)」及「環境保護及管理(於建築地盤的噪音控制)條例」。

### 排放

在本集團的日常運營中，使用汽車為產生空氣污染物的主要活動。於報告期間，我們擁有21輛汽車，空氣排放物數據如下：

截至12月31日止年度	2019年
氮氧化物排放(以噸計算) <sup>1</sup>	2.34
硫氧化物排放(以噸計算)	0.0041
懸浮粒子排放(以噸計算)	0.18

<sup>1</sup> 本集團所用車輛為以柴油為主要燃料的2輛輕型貨車及1輛以無鉛汽油為主要燃料的輕型貨車。



## 溫室氣體排放

人類活動產生的溫室氣體為造成全球暖化的重要原因之一，而全球暖化影響今世後代的生活。因此，本集團高度關注監測及減少營運中的溫室氣體排放的重要性。固定燃燒源（即機械及挖掘機）及移動燃燒源（即汽車）為營運中產生直接排放的主要活動。同時，間接溫室氣體排放主要為本集團內部用電及僱員商務航空旅行所造成。本報告期間記錄的溫室氣體排放統計數據詳述如下。

截至12月31日止年度	2019年
<b>溫室氣體排放範圍</b>	
<b>範圍1</b>	
直接排放（「固定燃燒源」）（以噸二氧化碳當量計算）	6,764.99
直接排放（「移動燃燒源」）（以噸二氧化碳當量計算）	686.41
<b>範圍2</b>	
間接排放（「外購電力」）（以噸二氧化碳當量計算）	81.06 <sup>2</sup>
<b>範圍3</b>	
其他間接排放（「僱員商務航空旅行」）（以噸二氧化碳當量計算）	15.14
溫室氣體排放總量（範圍1、2及3）（以噸二氧化碳當量計算）	7,547.60
單位樓面面積溫室氣體排放總量（以人均噸二氧化碳當量計算）	58.97

本集團致力於減少與溫室氣體排放密切相關的能源消耗及排放。為減少溫室氣體排放，本集團在日常營運中採用綠色做法。有關有效利用能源的做法詳情，請參閱本報告「能源消耗」一節。

<sup>2</sup> 就範圍2溫室氣體排放（來自外購電力消耗的間接排放），根據新加坡能源市場管理局，2018年新加坡電網運行餘量平均排放系數為每千瓦時0.4188千克二氧化碳。

## 廢物管理

於報告期間，本集團全面遵守有關有害廢物及無害廢物產生的法律及法規所訂定的所有適用規定，包括但不限於新加坡「環境保護與管理法案(第94A章)」及「環境公共衛生條例(第95章)」。

自2016年起，本集團的環境管理體系經認證符合ISO14001：2015下的標準。

於報告期間，本集團就廢物處理取得根據「環境公共衛生條例(第95章)」頒發的一般廢物收集商(A類)證書。本集團的有害廢物主要為石棉。就無害廢物而言，主要來源為一般垃圾、橡膠、托盤廢物、木料廢物、樹木廢物及園藝廢物。報告期間產生的無害廢物詳情如下：

截至12月31日止年度	2019年
<b>有害及無害廢物</b>	
有害廢物總量(以噸計算)	809.08
有害廢物總密度(以人均噸計算)	6.32
無害廢物總量(以噸計算)	7244.12
無害廢物總密度(以人均噸計算)	56.59

為響應環境保護，我們的環境管理體系包括特定營運程序，涵蓋多方面的控制，包括空氣污染控制、噪音污染控制、廢物管理及資源保護等，以供我們的僱員遵守。本集團大力提倡減少、重用、回收及替代的4R原則。作為拆除服務供應商，我們通過收集黑色金屬、有色金屬及回收混凝土骨料等可回收拆除廢物而提供殘廢料移除服務。我們與廢物管理公司簽約，以回收殘廢料，包括但不限於樹木廢物、木料廢物及橡膠。

為減少辦公室的一般廢物，我們鼓勵重用辦公室文具及減少行政工作的複印紙使用量。我們在日常運營中採取以下措施：

- 在電腦上預設雙面打印模式，單面打印時須手動進行選擇；
- 單面打印過的任何紙張應在打印面無機密資料情況下循環再用；及
- 鼓勵員工透過電郵或加密通用串行總線(「USB」)等電子方式傳送文件。



## 能源消耗

電力消耗主要用於辦公室營運。報告期間的用電量列示如下。

截至 12月 31 日止年度	2019 年
能源消耗及密度	
能源消耗(千瓦時)	193,555.56
密度(千瓦時／人均)	1,512.15

為減少能源消耗及排放，本集團辦公室及拆除工地實行多項節能措施，並鼓勵員工在工作場所節約用電。我們已安裝動態傳感器，可於不使用時關燈。我們通知我們的員工在午餐期間及辦公時間後關燈。此外，電器在不使用時均應關閉。諸如「節約能源」等書面告示被置於工作場所的牆壁上，以提醒我們的員工建立更健康的環境。室內溫度保持在攝氏 24 度以上，以減少不必要的能源使用。

## 水使用

本集團已遵守「環境保護與管理法案(第94A章)」，以防止及控制水污染，保護及改善環境，並確保飲用水安全。於報告期間，我們在取得適用水源方面概無任何問題。

本集團珍惜水資源的可貴。本集團決意透過節省、淨化及回收實現節約用水：

- 禁止任何用水浪費；
- 用於洗手或水果的水再用於沖洗廁所；
- 定期檢查及確認水管是否漏水、破裂或存在其他潛在危險；
- 時常檢查儀錶讀數以發現隱藏的洩漏現象；及
- 在僱員中持續宣傳節水教育及節水觀念。

本集團強調提高僱員節約用水的意識及長遠而言減少用水的重要性。

# 2019年環境、社會及管治報告

於報告期間，用水情況如下所示：

截至12月31日止年度	2019年
用水量(以立方米計算)	44,617.10
密度(立方米/人均)	348.57

## 環境及天然資源

作為拆除服務供應商，本集團不會消耗大量自然資源，因此，本集團的活動不會對環境造成任何重大影響。儘管如此，本集團仍致力提高環境可持續性及僱員的環保意識。我們自2016年起採用符合ISO 14001：2015標準的環境管理體系及政策，包括空氣污染控制、噪聲污染控制、廢物管理及資源節約，以保護環境。我們將繼續不時檢討我們的環境政策及綠色實踐。

然而，使用重型機械及設備無可避免地會在施工現場產生噪聲污染。本集團充分了解我們的活動對環境的影響，並竭力保護我們的工人免受工作環境中的過多噪音所影響。本集團為解決此問題而採取的措施包括在建築工程開始之前定期進行噪音測試和控制，以遵照環境保護及管理(建築工地噪音管制)規例確保產生的噪音在可接受的參數範圍內。

## 本集團與社會

### 僱傭

我們將僱員視為推動本集團業務表現的最寶貴的資產。於報告期間，本集團嚴格遵守所有相關僱傭法律及法規，包括不但限於新加坡「就業法案」、「僱員補償條例」、「工傷補償法案(第354章)」及「中央公積金法(第36章)」。僱用外籍勞工必須遵守所有法規及政策，包括但不限於新加坡「移民法案(第133章)」及「外國人力僱傭法案(第91A章)」。根據上述法律及法規，本集團制定了「人力資源及薪資政策及程序」，以確保在薪酬和解僱、招聘和晉升、工作時間和休息時間、薪資和補償、培訓計劃、員工保險以及遵守勞動法和相關法規方面的就業保障，以促進僱員之間的平等機會、多元化及反歧視。

## 2019年環境、社會及管治報告



於報告期間，按性別、年齡、等級及地區位置劃分的僱員情況如下：

於12月31日	2019年
員工總數	128
按性別劃分	
男性	12
女性	116
按年齡劃分	
25歲以下	3
25歲至29歲	15
30歲至39歲	38
40歲至49歲	33
50歲以上	39
按等級劃分	
高層管理人員	8
中層管理人員	81
普通員工	39
按地區位置劃分	
新加坡	128

於報告期間，按性別、年齡及地區位置劃分的員工流失率如下：

於12月31日	2019年
僱員流失率	
按性別劃分	
男性	100%
女性	0%
按年齡劃分	
25歲以下	0%
25歲至29歲	23%
30歲至39歲	62%
40歲至49歲	0%
50歲以上	15%
按地區劃分	
新加坡	100%

### 薪酬方案

本集團已制定公平合理的薪酬政策。我們僱員的薪酬乃根據彼等的資質、職務及職責而定，且我們或會視乎彼等的表現、本集團的盈利能力及市況向其提供酌情花紅。我們贊助僱員接受新加坡建設局（「建設局」）及新加坡人力部（「人力部」）所規定有關職業健康與安全的相關培訓課程。

我們的僱員已加入新加坡中央公積金計劃。彼等有權享有國家及地方法律及法規規定的所有法定假期、休假及福利，包括但不限於公眾假期、病假及產假。此外，本集團相信，維持良好的工作與生活平衡對僱員的身心健康而言極其重要。

本集團亦在總部同一樓宇內安排自有宿舍以為我們部分外籍工人提供住宿。

### 多元化及反歧視、平等機會

本集團致力提供多元化和包容的工作場所，所有僱員都有尊嚴並獲尊重。所有僱員均按能力、工作表現及貢獻予以評核，不論國籍、種族、宗教信仰、殘疾、性取向、政見、性別、年齡或家庭狀況。本集團加強禁止欺凌、歧視和騷擾的政策。

### 健康與安全

於報告期間，本集團已遵守新加坡「就業法案」、「工傷賠償法（第354章）」及其他規定保證生產安全環境及保護僱員職業健康的相關法律及法規。為了加強本集團的職業安全及改善工作條件，本集團已制定符合OHSAS 18001下的標準的「職業健康與安全政策」。本集團亦設有處理及記錄工作場所事故的制度，以確保所有工作場所事故得到適當報告與調查。本集團在工程動工前及在項目執行階段定期進行確定潛在危險的健康與安全風險評估。

在「職業健康與安全政策」內，我們的安全部門由一名安全經理、兩名安全及健康協調員及六名安全監督員組成、彼等負責監控及實施我們的健康及安全政策、編製安全報告、事故記錄及安全培訓記錄、舉行日常工地安全會議或向相關機構進行事故報告並進行安全審核與驗收。

## 2019年環境、社會及管治報告



在工地層面，我們的項目管理團隊(包括工地工作場所安全與健康人員)負責監管健康與安全問題。除了一小時例行日常安全解說、每個工作日進行機械檢查和維護外，我們為項目分配安全監督員，以執行我們的職業健康與安全政策及環境合規政策，包括定期進行工地檢查與審查，以確保職業健康與安全。

本集團存有安全往績記錄、安全報告及事故統計數字。本集團已安裝適當的安全設備，例如反光背心和安全帽，以防止事故發生。本集團贊助僱員接受相關培訓課程，包括有關職業健康與安全、工作素質的課程以及建設局及人力部所規定的強制性課程。我們亦定期舉行內外安全會議及向所有級別的工地人員進行職業健康與安全的簡介。

透過在健康與安全方面的不懈努力，本集團獲頒發 bizSAFE 星級證書。於報告期間，概無發生因工作關係而造成的死亡，但有1宗工傷導致損失18個工作日。

### 發展及培訓

本集團為僱員提供一系列培訓，分為入職培訓、在職培訓及專門培訓，各項培訓均滿足僱員的個人成長及工作要求。我們向所有外籍工人及新工人(包括我們的分包商)提供建築安全入門課程培訓及安全指引簡報。我們會向僱員提供各種方面的在職培訓，包括危險品運輸駕駛、職業急救及機械操作。我們贊助僱員接受有關工作素質的培訓課程以及建設局及人力部所規定的強制性課程。

尤其是，由於須參加上級開設的簡介會，上級員工於會上說明操作技巧及將採取的防範措施，故所有工廠僱員均已對將來的工作性質及要求訓練有素。每日說明會對預防操作事故、減少導致浪費的不合格產品及確保最終產品品質以提高客戶滿意度而言至關重要。

於報告期間，我們提供合共434小時員工培訓。有關發展及培訓的統計數據詳列如下：

於12月31日

每名僱員之平均培訓時數

按性別

男性

5.14

女性

2.00

按僱傭類別

初級

5.13

中級

5.19

管理級別

4.27

2019年

# 2019年環境、社會及管治報告

於12月31日

2019年

已接受培訓僱員百分比

按性別

男性

99%

女性

1%

按僱傭類別

初級

33%

中級

60%

管理級別

7%

## 勞工準則

於報告期間，我們已遵守所有相關法律及法規，例如新加坡「就業法案」及「僱員補償條例」。僱傭外籍工人須遵守所有法規及政策，包括但不限於新加坡「移民法案(第133章)」及「外國人力僱傭法案(第91A章)」。

本集團深知童工及強制勞工違反基本人權；因此，我們禁止一切形式的童工或強制勞工。為防止出現此情況，負責人員在人員招聘過程中進行詳細的篩選程序。我們會收集每位候選人的原始身份證明文件，並仔細審視核實文件合法性，並確保其年齡符合新加坡「就業法案」定的要求。

於報告期間，並無發現相關童工或強制勞工個案。

## 供應鏈管理

本集團強調負責任的供應鏈管理對其業務至關重要。我們可透過選擇著名及認可的供應商，盡量減少對環境的影響。我們亦持續監察及檢討供應商的表現，以確保供應商的表現符合我們的業務承諾並遵守相關的法律法規要求。

本集團備有一份認可供應商名單，並告知供應商彼等必須遵守的本集團期望和要求。此外，本集團透過面對面的訪談、現場考察、網絡瀏覽或細閱其年度報告，根據服務質素、社會及環境責任和商業道德進行定期檢討。服務質素和有利環境的產品、社會責任和商業道德亦是選擇供應商的關鍵標準。



## 產品及服務責任

本集團期望透過確保產品和服務質素，提高品牌聲譽。就我們對提供拆除服務和出售機械及設備的質量控制而言，我們僅使用或出售自授權經銷商或機械供應商購買具實力品牌所生產的機械及設備與機械零件。我們亦擁有內部的機械及設備操作員團隊及內部維護團隊，負責我們機械及設備的定期檢查及維護。對於回收已售產品，我們會調查及檢查所回收產品，以保持我們的優質產品及服務。

透過在質量管理方面的不斷努力，本集團自2003年起已取得ISO 9001。

於報告期間，概無已售或已運送產品因安全或健康理由而須回收。

## 投訴處理程序

客戶的意見和反饋有助於推動本集團的持續發展，對於追求卓越至關重要。本集團已建立各種溝通渠道（例如透過網站和電子郵件），旨在更有效釋除客戶疑慮。

本集團將全力以赴，迅速調查及解決客戶提出之所有爭議及投訴。接獲投訴後，負責人員將調查有關事項並及時採納適當行動。

於報告期間，我們並無因提供的服務或分包商執行的工程相關的質量問題而收到客戶的重大投訴或任何形式的賠償要求。

## 客戶資料的保護

本集團在收集、處理及使用客戶、合作夥伴及僱員的個人資料時投放重大的努力以保護其私隱。本集團遵守有關法規，例如新加坡「個人資料保護法」；確保僅出於收集目的而安全地保留和處理客戶的個人資料。

於報告期間，本集團並未發現任何不遵守有關健康及安全、廣告、標籤及與本集團提供的產品及服務相關的私隱事宜的法律及規例的事件。與此同時，本集團並未由於違反任何有關提供商業服務的國家或地區法律法規而收到任何投訴或訴訟。

### 反貪污

本集團致力以誠信和高道德標準開展業務。我們嚴格遵守與賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢有關的所有相關法律法規，包括但不限於新加坡「防止腐敗法」及「腐敗、販毒和其他嚴重犯罪問題(沒收所得)法」。

本集團禁止一切形式的賄賂及腐敗，並確保我們的反腐敗政策清楚傳達予所有僱員。我們有獨立的內部審計職能，監督和評估並審查內部控制系統以監測利益衝突。不允許任何僱員直接或間接為自己爭取或接受任何利益。董事及員工應避免私人利益與本集團利益出現衝突。

於報告期間，並沒有發現貪污案件或接獲相關報告。

### 社區投資

本集團深知對整個社會應負的責任。於報告期間，本集團捐贈合共2,000新元(10,900港元)予城市青年商會，以支持年輕人的發展機會並幫助開創正面變革。意識到我們作為良好企業公民的社會責任，我們努力回饋社會，並繼續探索各種機會，將環境和社會因素納入我們的營運及投資決策。我們亦鼓勵僱員參加社區服務，以促進社會的可持續和諧。